



HAUTS-DE-FRANCE - 7 598 salariés

Le Cahier de Résultats

Avertissement

Le cahier de résultats a comme objectif de permettre de comparer la situation démographique d'une région à celle de la profession au niveau national.

Pour faciliter la lisibilité et la lecture comparative, les données de la région sont présentées dans les pages qui suivent avec, en marge et sous l'appellation *ROMA*, celles correspondant à l'ensemble des 146 200 salariés, présents au 31/12/2016 et travaillant au sein des entreprises adhérentes de la FFA.

Tout comme l'année passée, vous retrouverez les indicateurs supplémentaires sur les variables sensibles pour la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, notamment les nouveaux entrants et les 45 ans et plus. Ces éléments doivent faciliter une meilleure appréhension de la problématique démographique, et viennent compléter les études spécifiques réalisées par l'Observatoire.

Nous remercions de nouveau les entreprises pour leur contribution annuelle à l'élaboration de l'enquête sur les données sociales.

Sommaire

Synthèse comparative des principaux indicateurs	p. 3
Données complémentaires	p. 5
Le temps partiel	p. 8
Les nouveaux entrants	p. 9
Les 45 ans et plus	p. 11
Données formation.....	p. 13

Observatoire de l'Évolution des Métiers de l'Assurance

1, rue Jules Lefebvre – 75 431 Paris cedex 09
Secrétariat : Tél. 01 53 21 51 20 – Fax 01 53 21 51 26
observatoire@obs.gpsa.fr – <http://www.metiers-assurance.org>

Répartition Hommes / Femmes

La population est moins féminisée

REGION	: 57,9% de femmes et 42,1% d'hommes
ROMA	: 60,1% de femmes et 39,9% d'hommes

Age

L'âge moyen est de 41,6 ans, soit 1 année de moins que la branche (42,6 ans)

Femmes :	41 ans, 42,1 ans dans le ROMA
Hommes :	42,5 ans, 43,4 ans dans le ROMA

Le taux de salariés de moins de 30 ans est supérieur à celui du roma (16,3% contre 14%)

Ancienneté

L'ancienneté moyenne est de 14,2 ans, soit sensiblement la même que dans la branche (13,9 ans)

Femmes :	14,4 ans, 14,2 ans dans le ROMA
Hommes :	13,9 ans, 13,5 ans dans le ROMA

Le taux d'embauche en 2016 est de 8,9%, inférieur à celui du ROMA (9%)

Répartition Cadres* / Non-cadres

Les cadres (31,9%) sont moins nombreux que dans l'ensemble de l'assurance (47,9%)

La proportion des femmes parmi les cadres est moins importante (41,4% au lieu de 49,5%)
Ils sont un peu moins qualifiés que leurs homologues du secteur (45,3% ont un diplôme \geq Bac+3 contre 55,4%)
Les embauches cadres de l'année (3%) sont moins importantes que dans le ROMA (5,8%)

Profil des nouveaux entrants

Les nouveaux entrants sont moins féminisés (57,5% de femmes, 58,9% dans le ROMA)

Leur âge moyen (29,7 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA (30,5 ans)

L'âge moyen des femmes (28,8 ans) est de 1,4 an inférieur au ROMA

L'âge moyen des hommes (31 ans) est sensiblement le même que dans le ROMA

La proportion des niveaux \geq au Bac +2 (81,6%) est équivalente au ROMA (81,2%)

43,3% sont en CDD et 20,1% sont en professionnalisation/apprentissage (48,5% et 23,3% dans le ROMA)

Le taux d'embauche en cadre* (10,8%) est inférieur à la moyenne du ROMA (30,6%)

Profil des 45 ans et plus

23,7% des salariés ont entre 45 et 54 ans contre 27,1% dans le ROMA

55,9% sont des femmes et 40,1% sont des cadres (respectivement 58,1% et 57,7% dans le ROMA)

13,2% des salariés ont entre 55 et 59 ans contre 12,8% dans le ROMA

54,7% sont des femmes et 42% sont des cadres (respectivement 58,1% et 51,6% dans le ROMA)

Autres

Le travail à temps partiel** (13% des salariés) est proche de l'ensemble de la branche (13,4%)

100% des salariés travaillent en province, contre 60% dans le Pour l'ensemble des salariés de l'entreprise

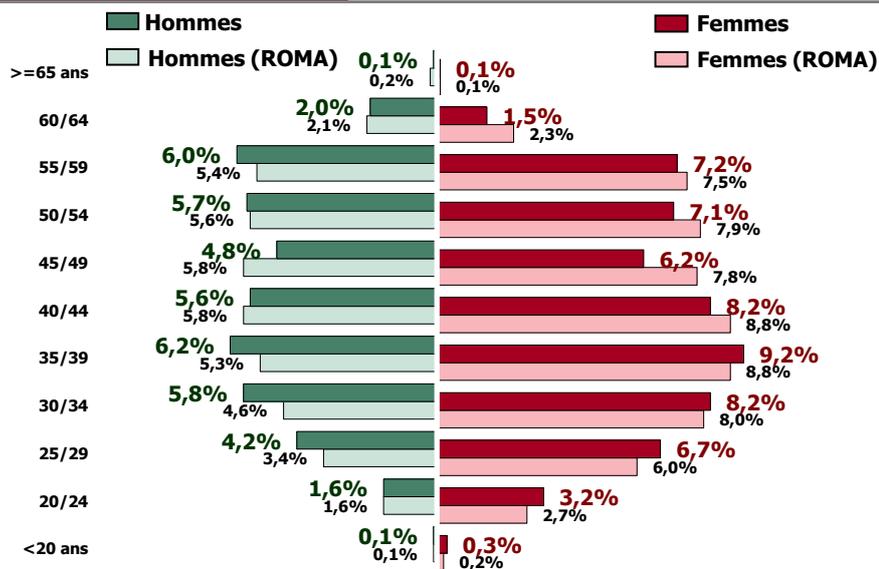
Le taux de diplômés \geq Bac +2 (64,7%) est sensiblement le même que celui du ROMA (69,5%)

*Sont considérées comme cadres les personnes ayant un statut cadre de direction, cadre administratif ou inspecteur
**taux d'activité annuel inférieur à 100%

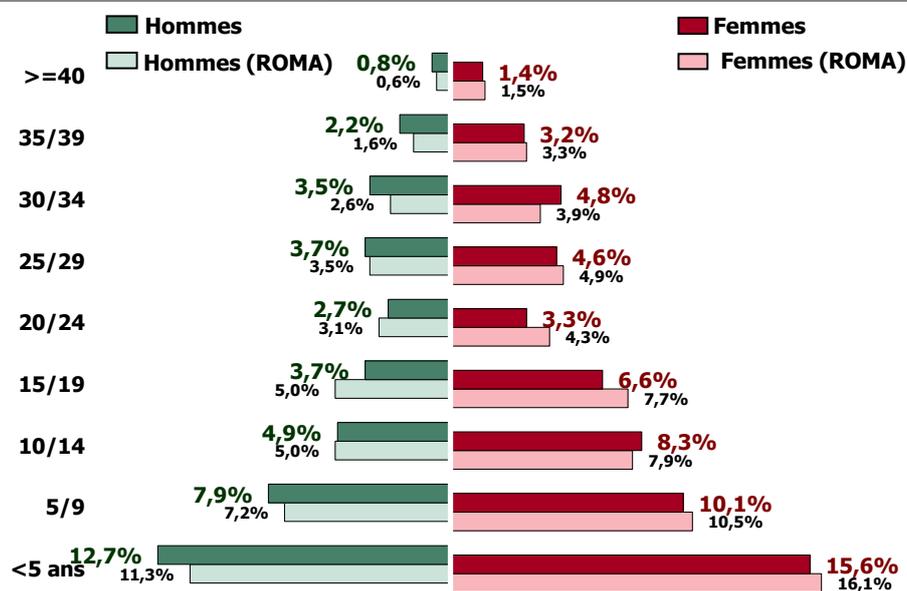
L'âge et l'ancienneté

	REGION	ROMA
AGE MOYEN	41,6	42,6
Pour les Femmes	41,0	42,1
Pour les Hommes	42,5	43,4
ANCIENNETE MOYENNE	14,2	13,9
Pour les Femmes	14,4	14,2
Pour les Hommes	13,9	13,5

La pyramide des âges



La pyramide d'ancienneté



Les familles de métiers



Les branches d'activités

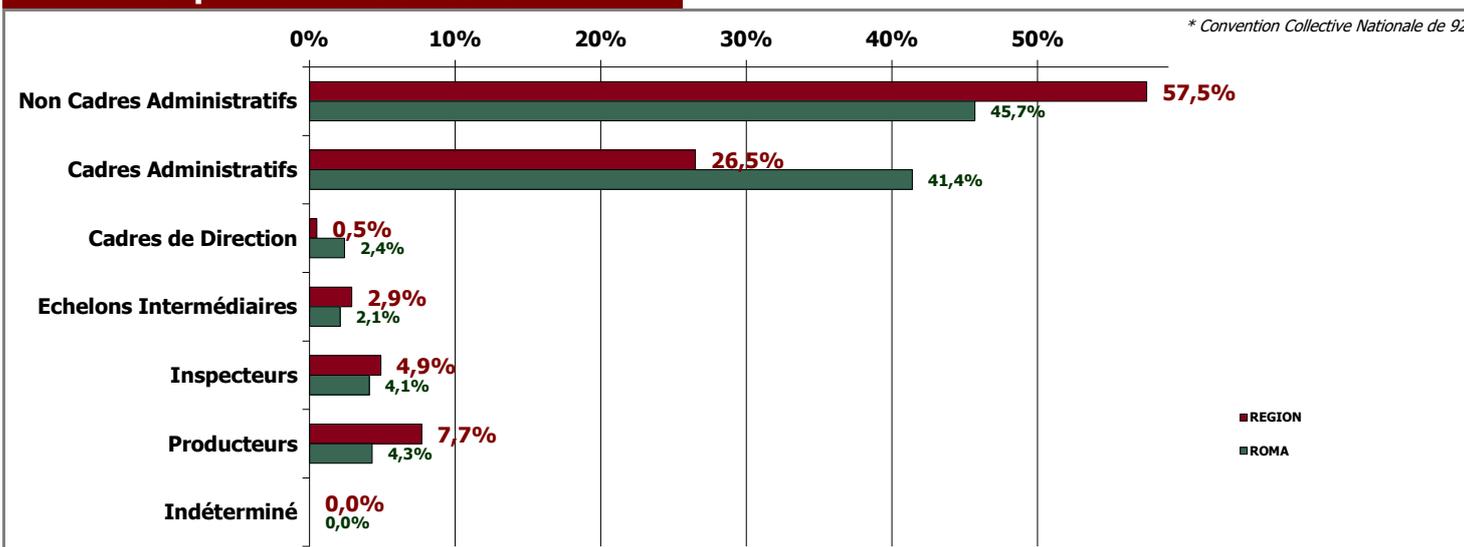
	REGION*	ROMA*
Dommages	14,7%	18,6%
Multi-branches assurances	49,0%	32,0%
Vie capitalisation	17,6%	9,5%
Assurance Collective	0,4%	2,3%
Santé	3,3%	1,7%
Assurance Crédit	0,2%	1,3%
Réassurance	0,0%	0,7%
Protection Juridique	0,1%	1,2%

**ne sont pas indiquées ici les autres branches d'assurances et les rattachements impossibles*

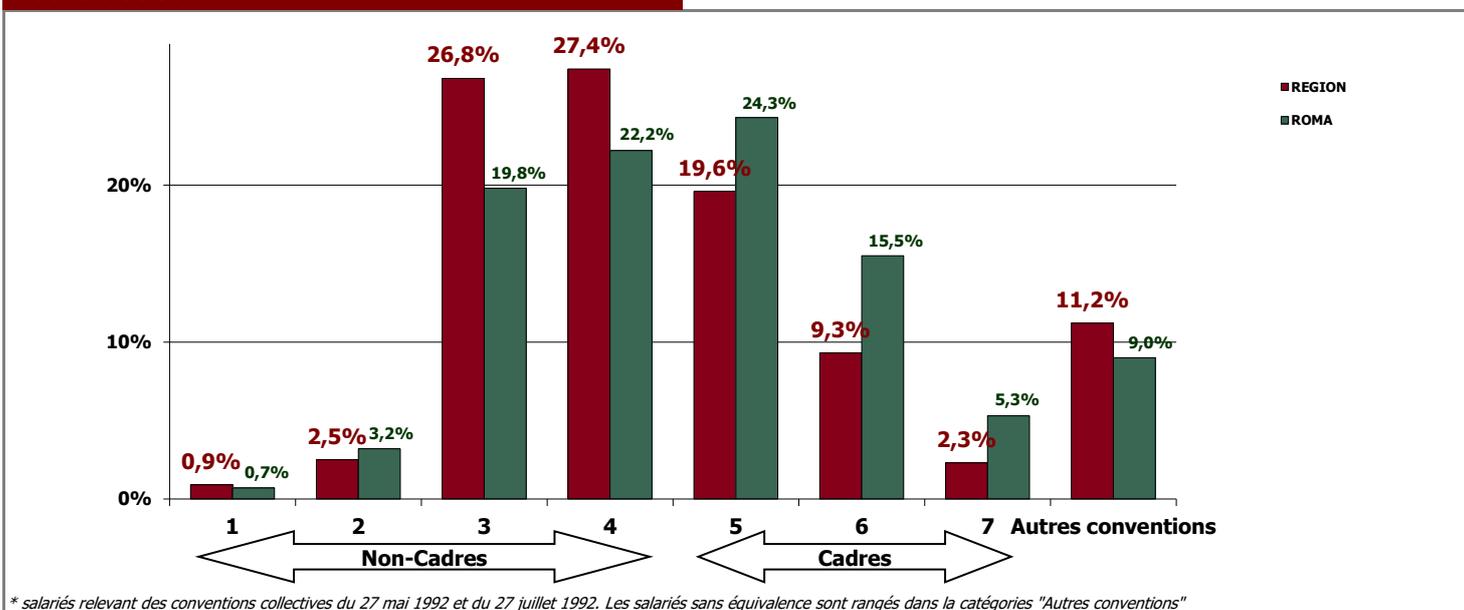
Les types de contrats

	REGION	ROMA
CDI	93,9%	93,8%
CDD	6,1%	6,2%
Professionnalisation	2,4%	2,3%
Apprentissage	0,6%	1,1%
Autres	0,0%	0,0%

Les statuts par convention collective



Les classes*



Les niveaux d'études

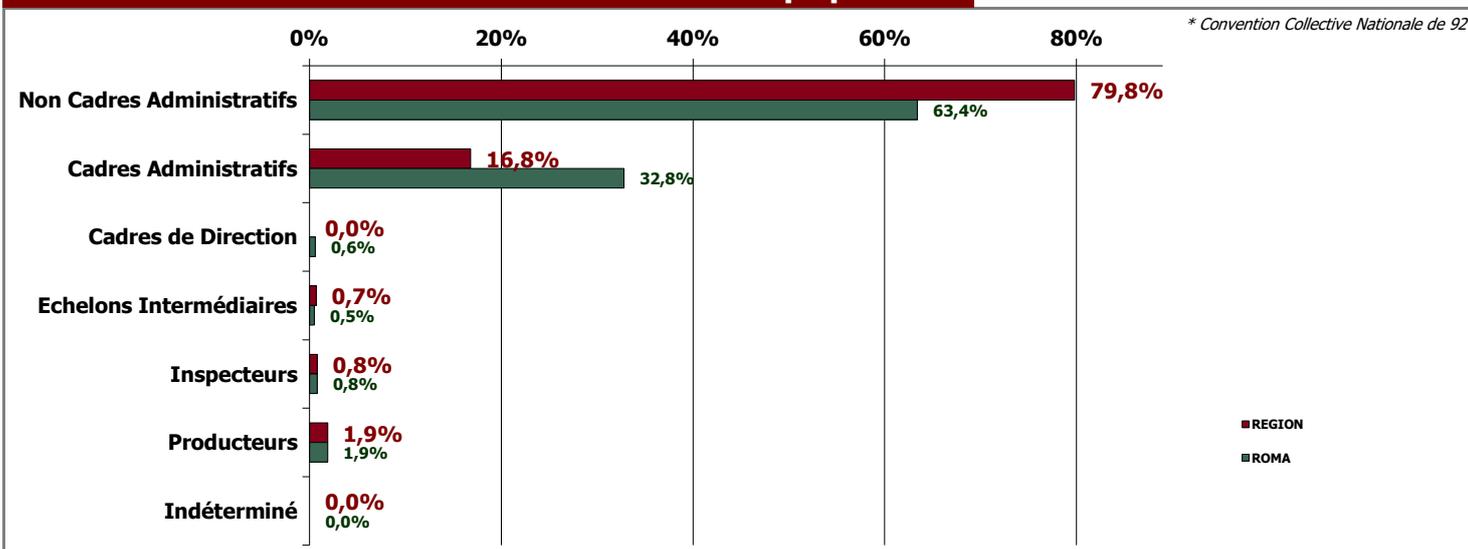


988 personnes travaillent à temps partiel soit 13% (ROMA : 13,4%)**

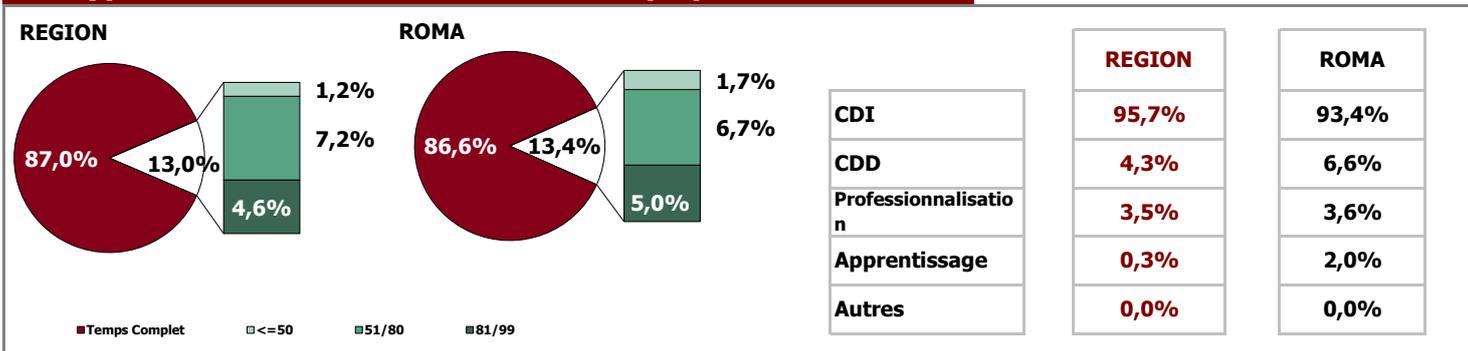
L'âge et l'ancienneté des salariés à temps partiel

	REGION	ROMA
% FEMMES	90,8%	87,4%
AGE MOYEN	43,3	43,6
Pour les Femmes	43,1	43,7
Pour les Hommes	45,2	43,0
ANCIENNETE MOYENNE	18,0	17,0
Pour les Femmes	18,0	17,5
Pour les Hommes	17,2	14,1

Les statuts et convention coll. des salariés à temps partiel



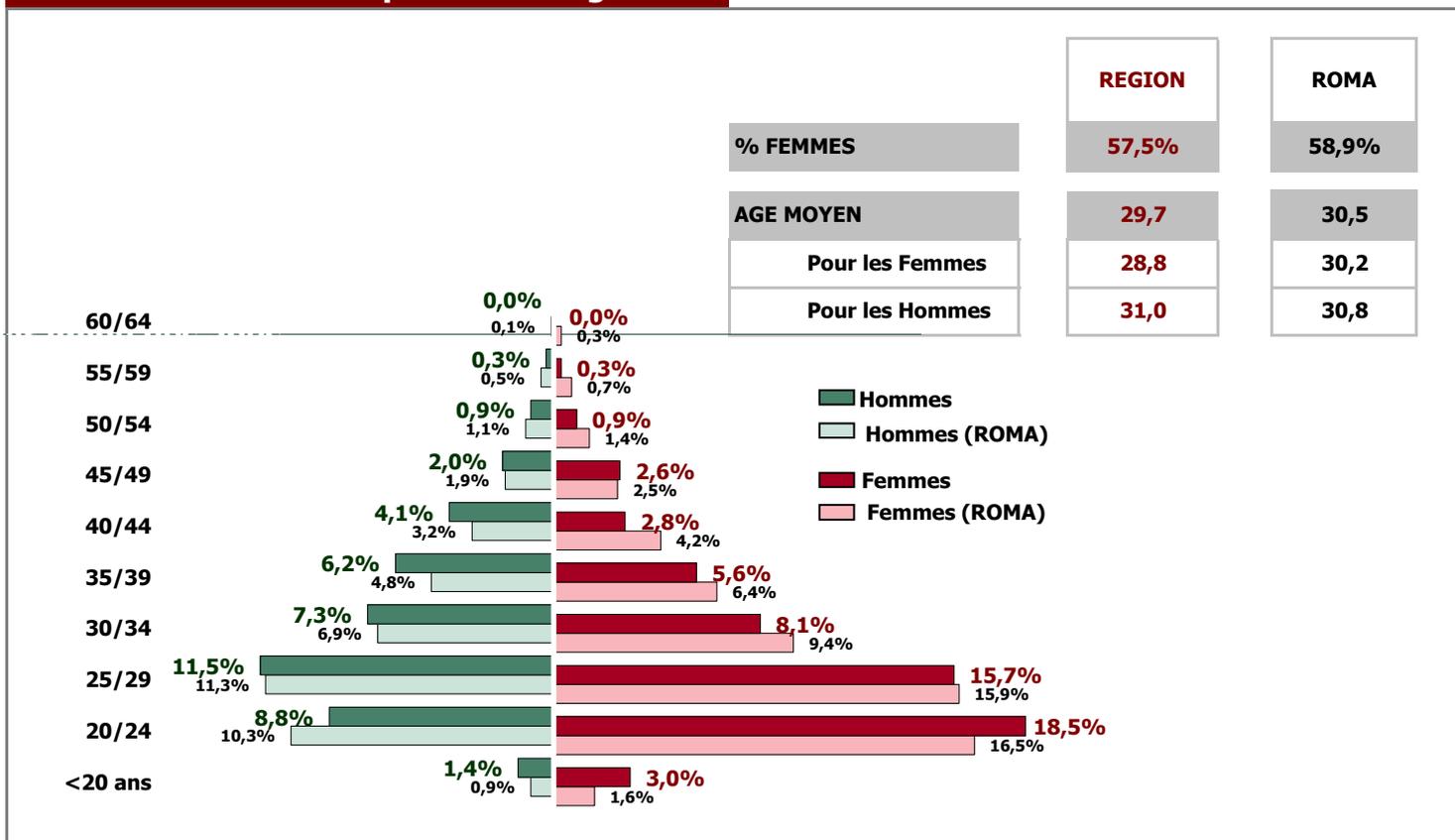
Les types de contrats des salariés à temps partiel



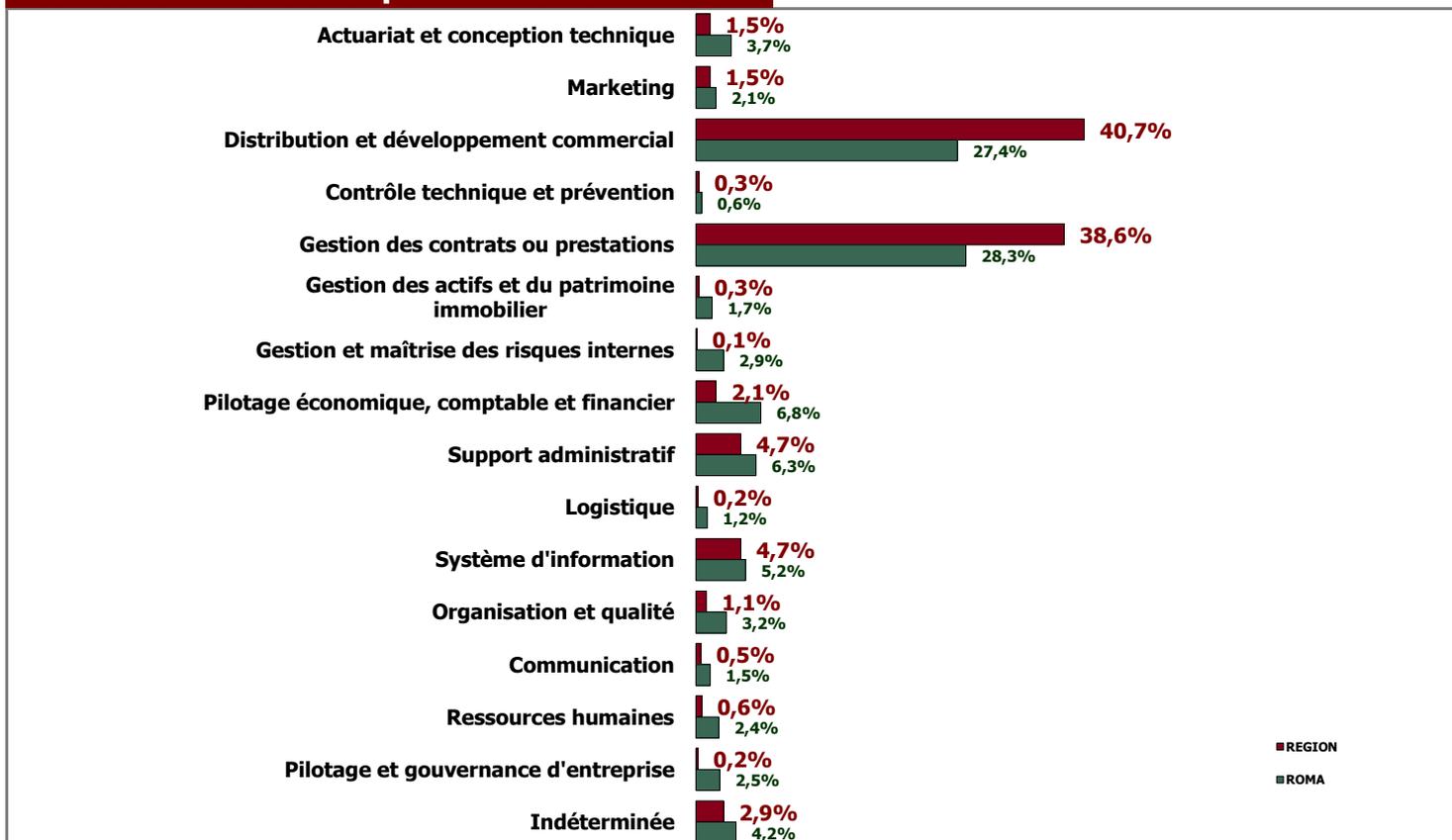
**taux d'activité annuel inférieur à 100%

676 personnes ont été embauchées soit 8,9% (ROMA : 9%)

Les nouveaux entrants par sexe et âge



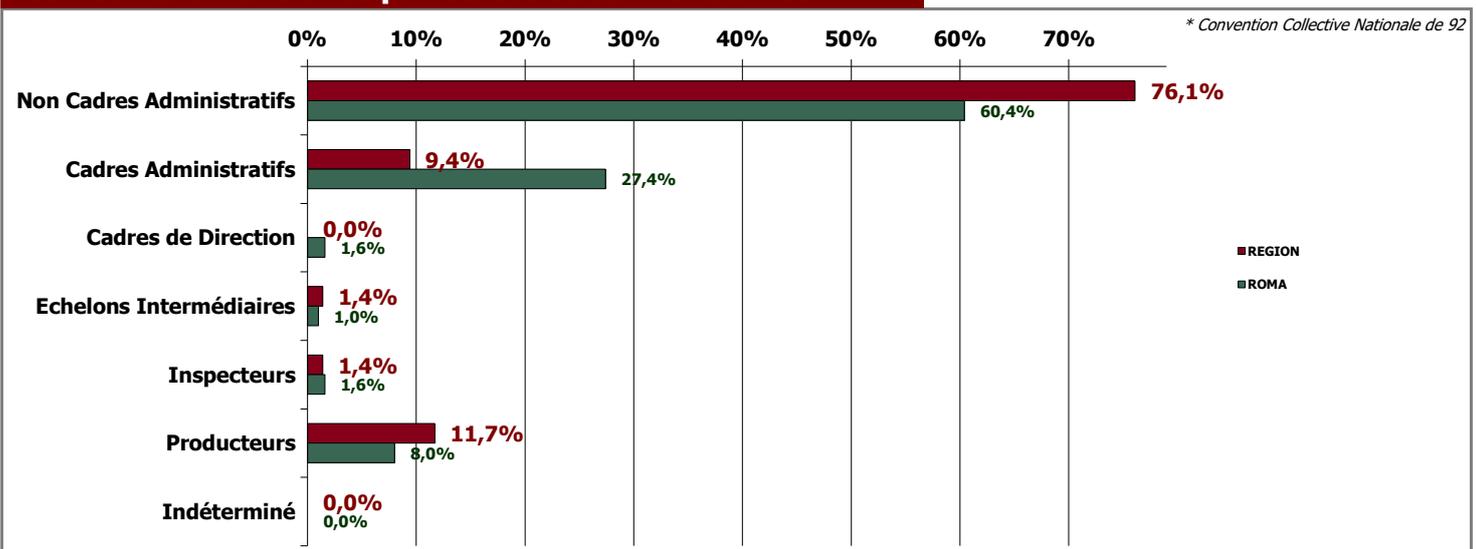
Les nouveaux entrants par famille de métiers



Les nouveaux entrants par type de contrats

	REGION	ROMA
CDI	56,7%	0,5%
CDD	43,3%	0,5%
Professionalisation	16,4%	15,4%
Apprentissage	3,7%	7,9%
Autres	0,0%	0,0%

Les nouveaux entrants par statut et convention coll.



Les nouveaux entrants par niveau d'études



3 085 personnes ont 45 ans ou plus soit 40,6% (ROMA : 44,6%)

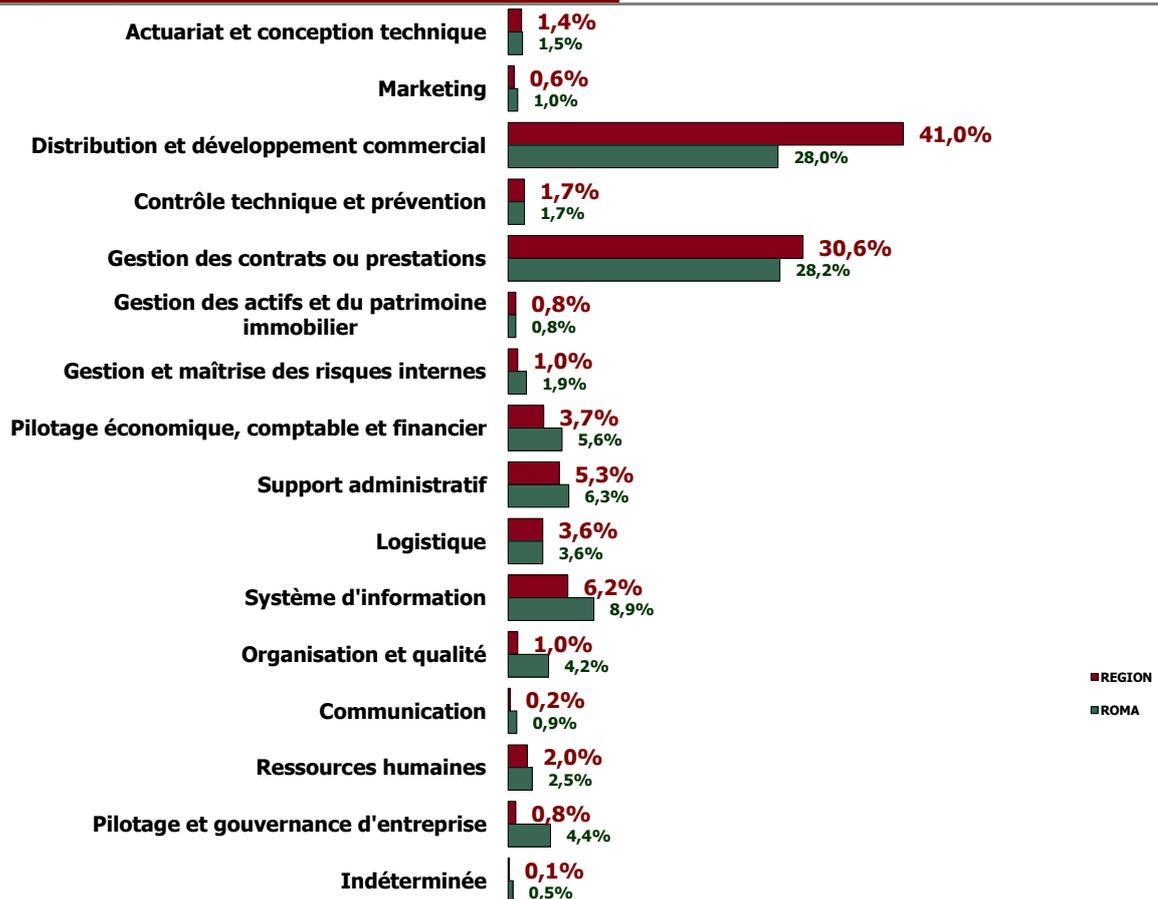
Les 45 ans et plus par sexe

	REGION	ROMA
% HOMMES	45,6%	42,7%
% FEMMES	54,4%	57,3%

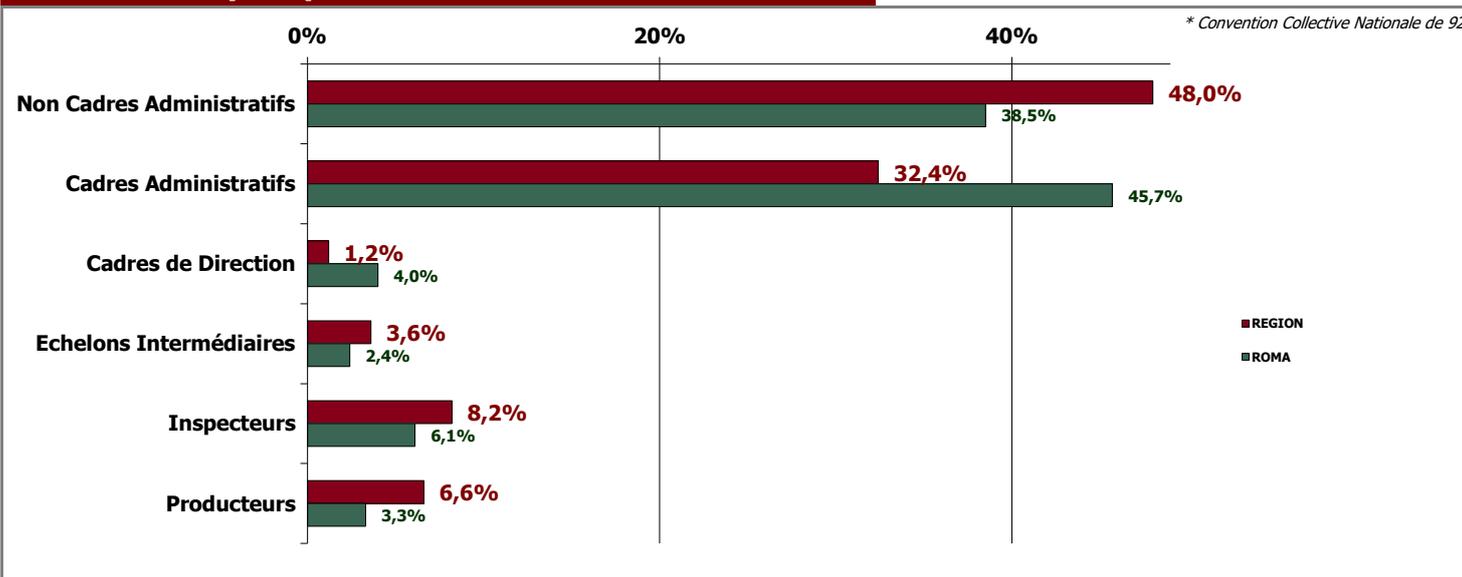
Les 45 ans et plus par ancienneté

	REGION	ROMA
ANCIENNETE MOYENNE	25,0	22,8
Pour les Femmes	25,9	23,8
Pour les Hommes	24,0	21,5

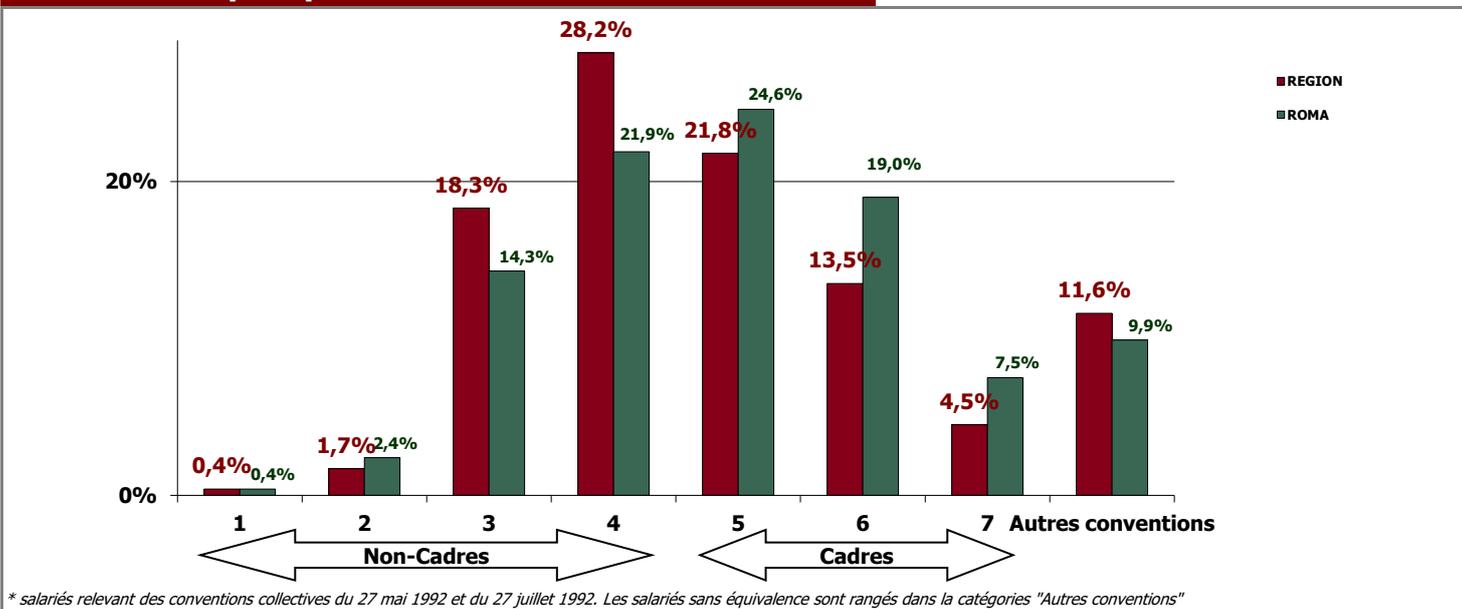
Les 45 ans et plus par famille de métiers



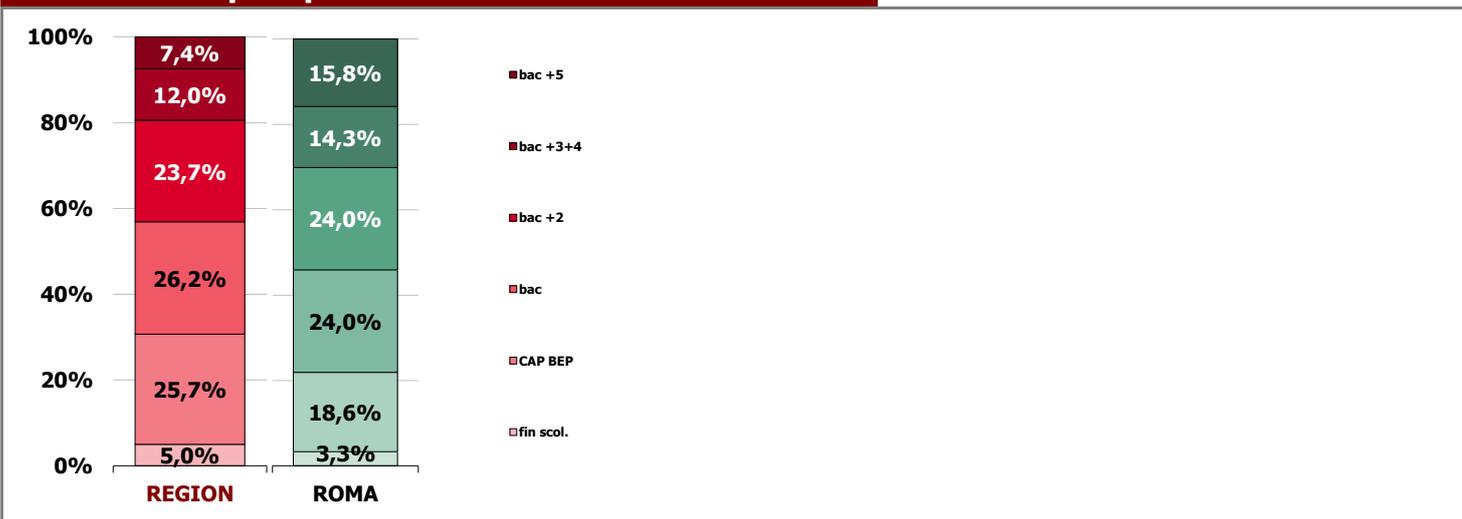
Les 45 ans et plus par statut et convention coll.



Les 45 ans et plus par classes



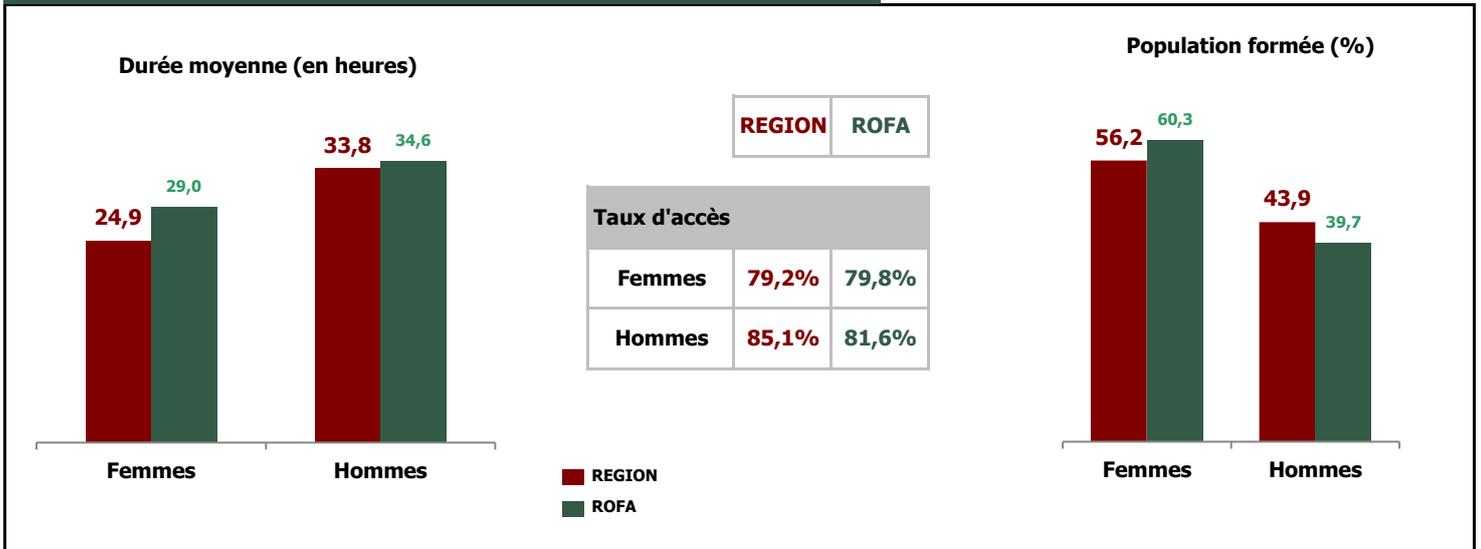
Les 45 ans et plus par niveau d'études



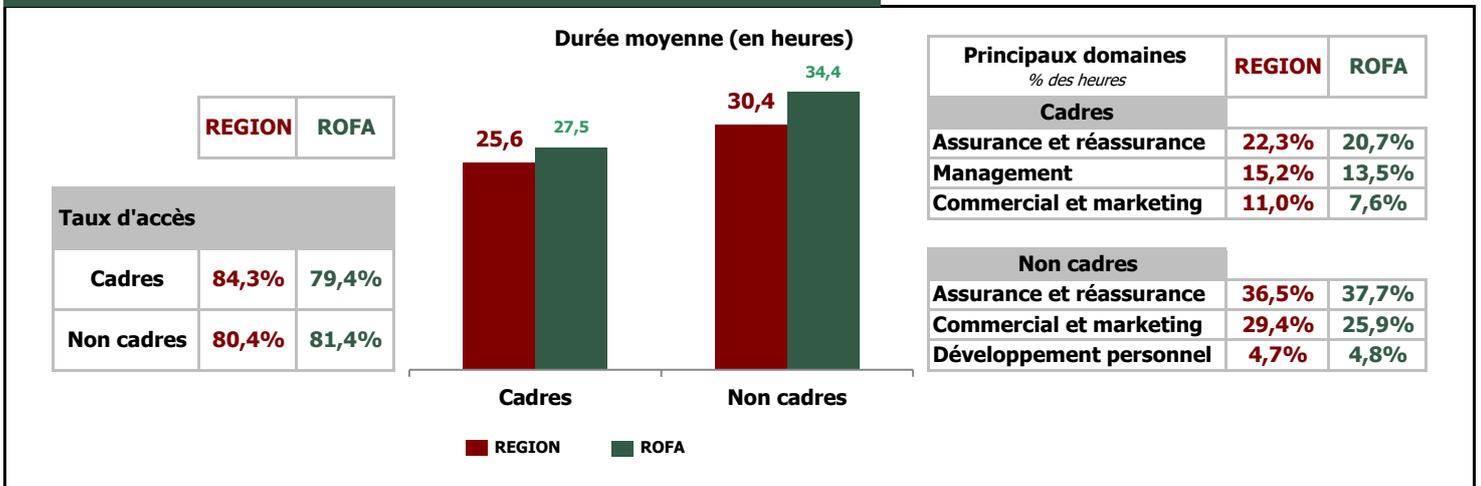
Les types de contrats des 55 ans et plus

6 207 salariés formés soit un taux d'accès de 81,7% (ROFA : 80,5%)
178 584 heures de formation soit une durée moyenne de 28,8 h (ROFA : 31,2 h)

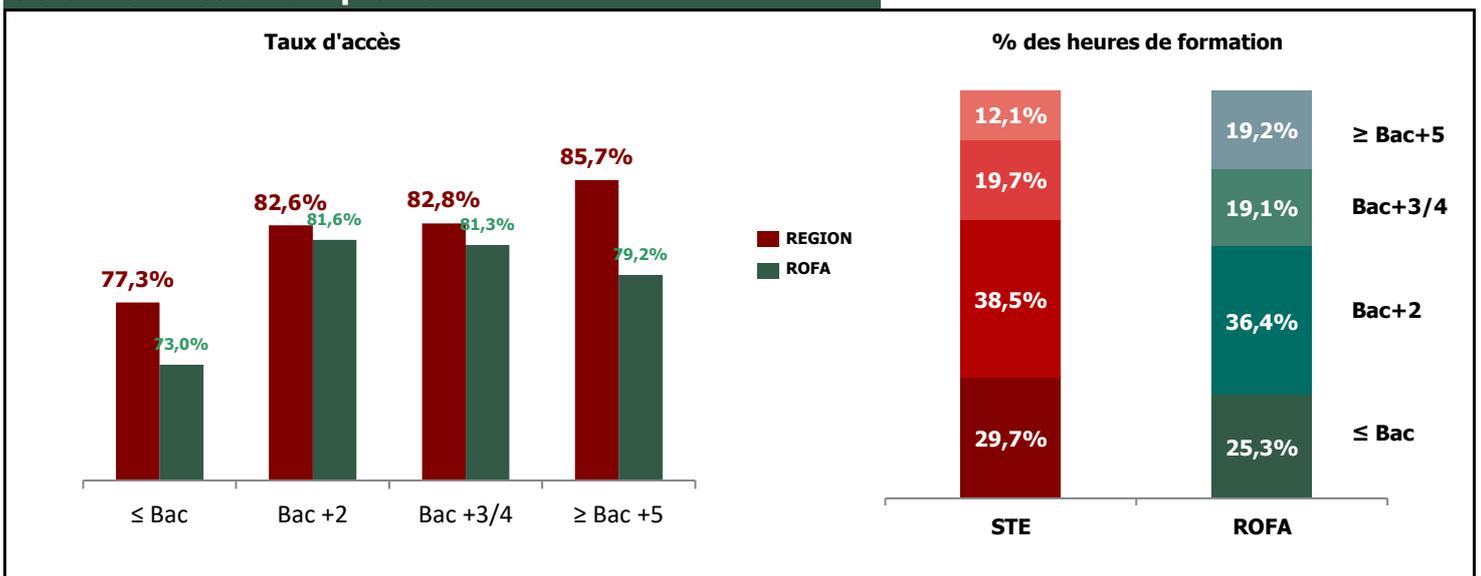
Selon le sexe



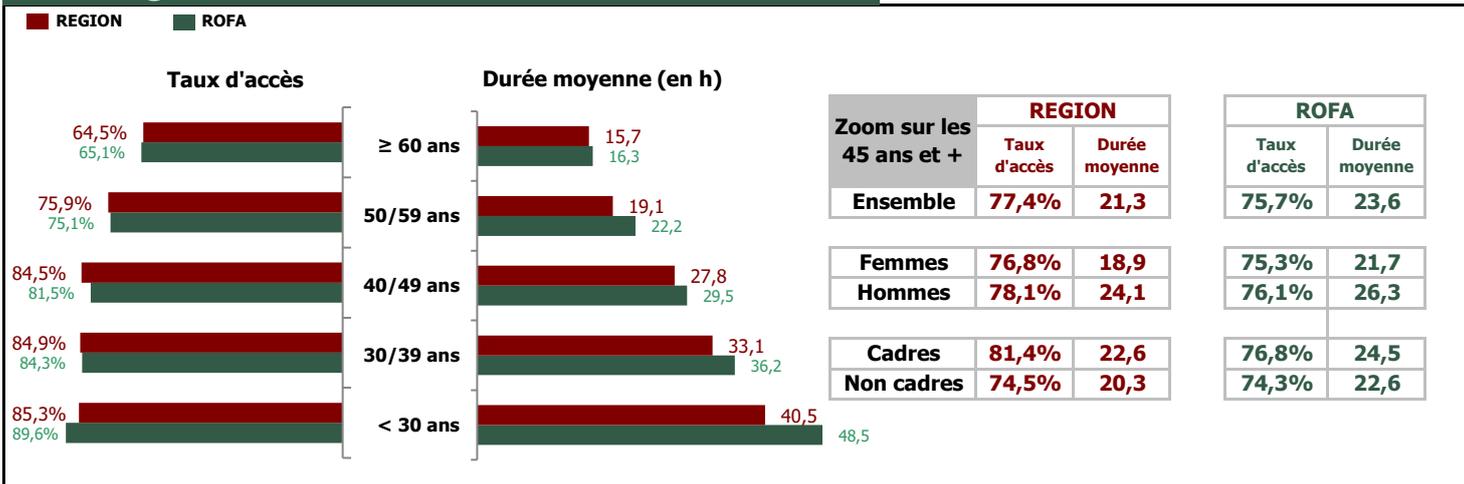
Selon le statut



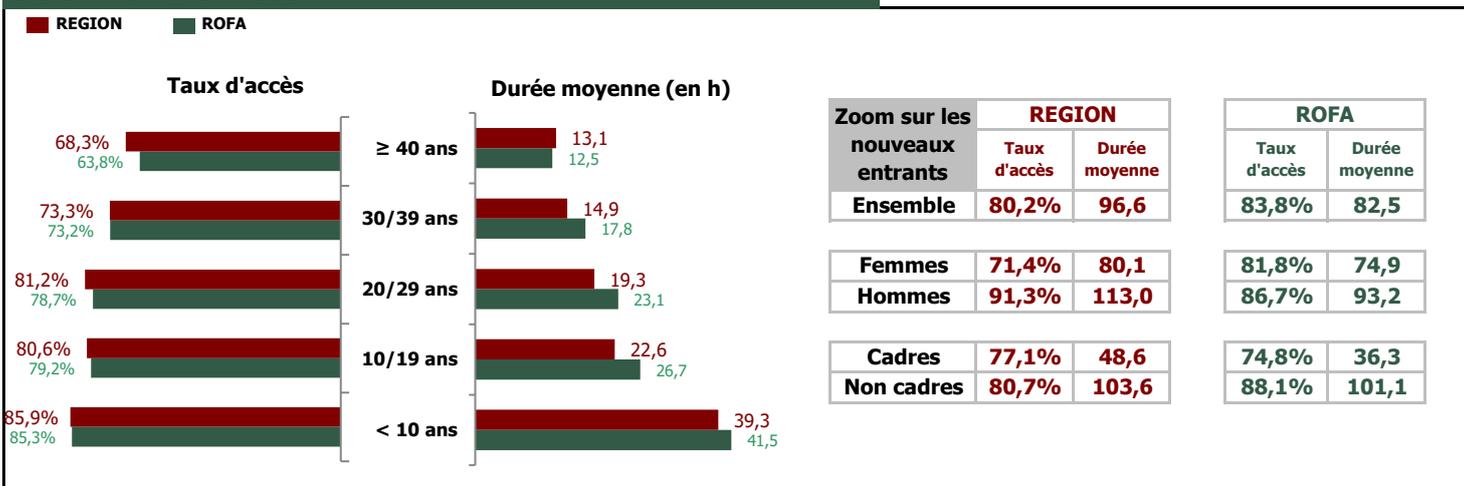
Selon le niveau de diplôme



Selon l'âge



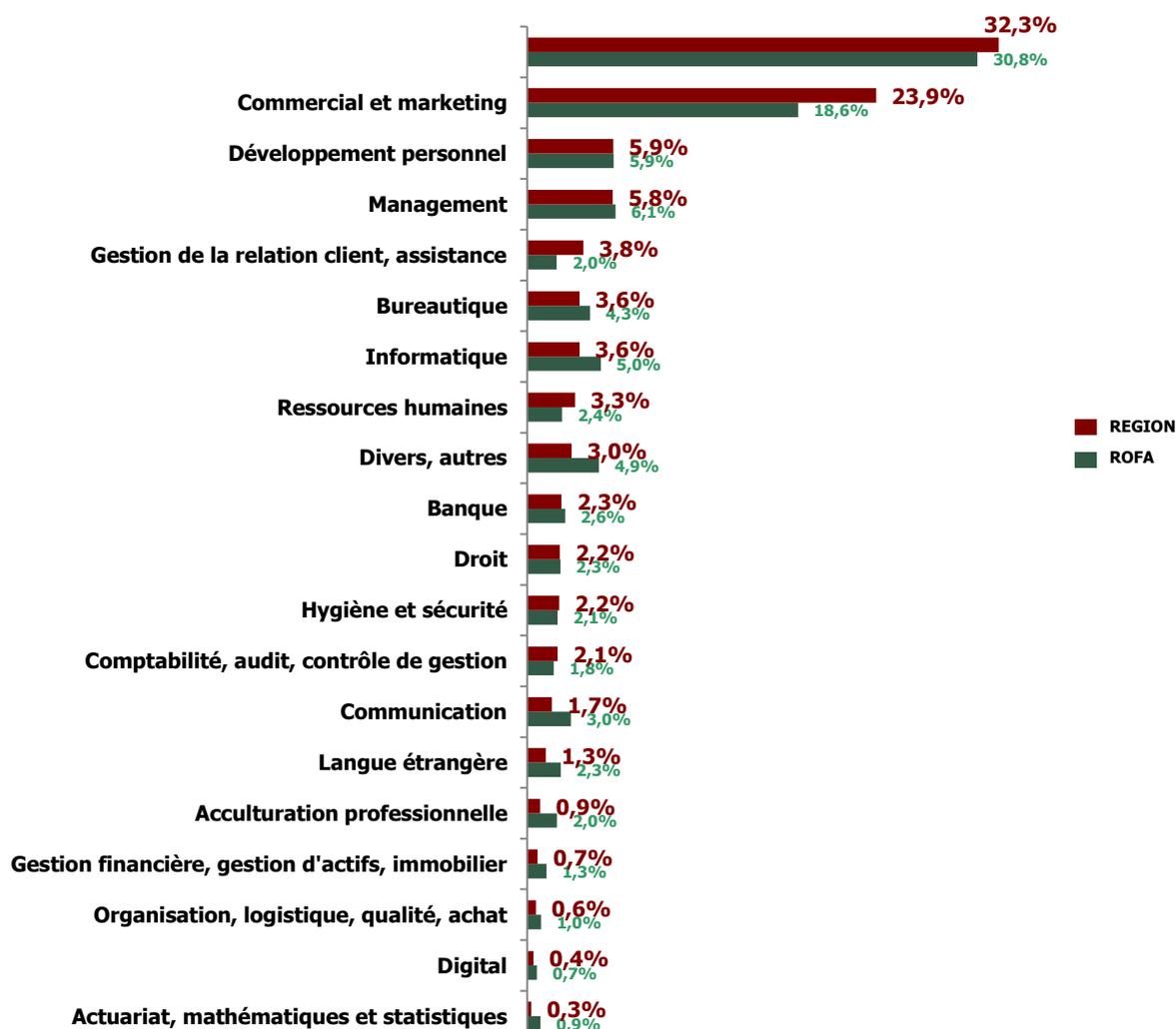
Selon l'ancienneté



Selon le dispositif de formation

	REGION	ROFA
PLAN		
Nombre d'heures	175 220	3 524 081
Nombre de personnes	6 191	117 135
Durée moyenne	28,3	30,1
CPF		
Nombre d'heures	1 571	44 172
Nombre de personnes	86	988
Durée moyenne	18,3	44,7
Période de professionnalisation		
Nombre d'heures	4 416	101 395
Nombre de personnes	49	1 010
Durée moyenne	90,1	100,4

Selon le domaine : répartition des heures de formation



Selon la famille de métiers

	REGION		ROFA	
	Taux d'accès	Durée moyenne	Taux d'accès	Durée moyenne
Actuariat et conception technique	86,5%	17,8	78,1%	26,7
Marketing	91,3%	19,5	76,4%	23,3
Distribution et développement	88,4%	38,9	92,2%	43,8
Contrôle technique et prévention	70,7%	18,4	68,7%	23,9
Gestion des contrats ou prestations	76,5%	18,3	79,4%	23,5
Gestion des actifs et du patrimoine	58,0%	18,9	65,8%	22,0
Gestion et maîtrise des risques internes	89,7%	30,5	76,6%	23,3
Pilotage économique, comptable et	73,7%	18,5	69,6%	22,0
Support administratif	55,3%	13,5	58,4%	16,4
Logistique	76,5%	11,4	56,6%	18,9
Systèmes d'information	85,6%	23,7	71,4%	26,1
Organisation et qualité	73,8%	23,6	75,5%	22,8
Communication	69,6%	16,7	71,7%	20,8
Ressources humaines	73,6%	22,8	80,2%	26,2
Pilotage et gouvernance d'entreprise	60,0%	12,0	75,8%	20,9